

 **REGIONE
PIEMONTE**
GIUNTA REGIONALE

Verbale n. 196

Adunanza 28 dicembre 2007

L'anno duemilasette il giorno 28 del mese di dicembre alle ore 09:45 in Torino presso la Sede della Regione, Piazza Castello n.165, nella apposita sala delle adunanze di Giunta, si è riunita la Giunta Regionale con l'intervento di Mercedes BRESSO Presidente, ~~Paolo PEVERARO~~ Vicepresidente e degli Assessori Eleonora ARTESIO, Andrea BAIRATI, Daniele Gaetano BORIOLI, Giovanni CARACCILO, Sergio CONTI, Nicola DE RUGGIERO, Giuliana MANICA, Giovanni OLIVA, Giovanna PENTENERO, Bruna SIBILLE, Giacomino TARICCO, ~~Sergio DEORSOLA~~, ~~Teresa Angela MIGLIASSO~~, con l'assistenza di Guido ODICINO nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Sono assenti il Vicepresidente PEVERARO e gli Assessori: DEORSOLA, MIGLIASSO

(Omissis)

D.G.R. n. 35 - 7964

OGGETTO:

Recepimento Accordo per il superamento delle posizioni lavorative non strutturate del personale dirigenziale del Servizio Sanitario Regionale.

A relazione dell' Assessore ARTESIO:

La legge n. 296/2006 (Finanziaria per l'anno 2007) ha definito, tra le altre cose, il contesto normativo ed economico all'interno del quale dovranno collocarsi le politiche regionali riferite al personale del SSN con l'obiettivo di contenere tale voce di spesa per ciascun anno del triennio ed individuandone il limite massimo in quella sostenuta nel 2004 ridotta dell'1,4%, al netto degli oneri derivanti dall'applicazione dei rinnovi contrattuali.

In tali ambiti e su tali basi, assumono concreta rilevanza l'approccio per le politiche di stabilizzazione del personale non dirigenziale del SSR, nonché, in generale, le politiche di assunzione per le aree di contrattazione.

Al fine di affrontare in maniera globale ed omogenea la complessità di detta problematica, a garanzia dei vincoli di spesa previsti dalla legge ma anche a salvaguardia dei diritti dell'utenza alla continuità delle prestazioni e dei lavoratori che operano nel delicato e fondamentale settore della sanità, sono stati aperti tavoli di trattativa con le OO.SS. delle tre aree di contrattazione del SSN firmatarie dei rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro: l'iniziativa ha condotto tra l'altro alla sottoscrizione di un protocollo con le organizzazioni sindacali del Comparto e della Dirigenza del Servizio Sanitario Regionale recepito con D.G.R. n. 65-6987 del 24.09.2007.

Tale protocollo prevedeva, tra le altre cose, la possibilità per le A.S.R. di valorizzare le posizioni lavorative dirigenziali non strutturate collegate alle attività istituzionali, continuative ed operanti in aree strettamente connesse all'erogazione dei LEA attraverso le consuete procedure di assunzione desumibili dalle norme di carattere generale e contrattuale disciplinanti la materia.

Dato atto che le parti si sono incontrate in data 20.12.2007 e che, al termine della trattativa, è stato sottoscritto apposito accordo per definire le modalità operative relative alla valorizzazione ed al superamento delle posizioni lavorative non strutturate del personale dirigenziale del S.S.R.

Attesa la necessità di recepire l'accordo di cui sopra sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria Professionale, Tecnica ed Amministrativa aventi titolo.

Udita la proposta del relatore,

Vista la Legge n. 296/2006;

Vista la D.G.R. n. 65-6987 del 24.09.2007.

La Giunta Regionale, unanime,

d e l i b e r a

di recepire l'accordo sottoscritto in data 20.12.2007 con le OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria PTA firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro **"Accordo per il superamento delle posizioni lavorative non strutturate del personale dirigenziale del S.S.R."**, allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

dare mandato al Settore organizzazione, personale e formazione delle risorse umane dell'Assessorato tutela della salute e sanità di trasmettere la presente deliberazione alle Aziende Sanitarie Regionali per l'adozione dei relativi provvedimenti.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 14 del D.P.G.R. n. 8/R/2002.

(Omissis)

La Presidente
della Giunta Regionale
Mercedes BRESSO

Direzione Affari Istituzionali
e Avvocatura
Il funzionario verbalizzante
Guido ODICINO

Estratto dal libro verbali delle deliberazioni assunte dalla Giunta Regionale in adunanza 28 dicembre 2007.

pa/ 

Ubbi

ACCORDO PER IL SUPERAMENTO DELLE POSIZIONI LAVORATIVE NON STRUTTURATE DEL PERSONALE DIRIGENZIALE DEL SSR.

L'Assessore alla Tutela della salute e sanità e le organizzazioni sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria e SPTA si sono incontrati in data 20 dicembre 2007 per dar seguito alle previsioni di cui all'accordo del 18.06.2007 sottoscritto tra le parti in materia di valorizzazione delle posizioni lavorative non strutturate del personale dirigenziale del SSR.

Le parti danno atto che

l'articolo 1, comma 565, della L. 27.12.2006, n. 296 (legge finanziaria 2007) ha previsto la possibilità, per le aziende ed enti del Servizio sanitario nazionale, nell'ambito degli indirizzi fissati dalle regioni per il conseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa, di trasformare le posizioni di lavoro già ricoperte da personale precario in posizioni di lavoro a tempo indeterminato. A tal fine, la norma consente alle regioni, nella definizione dei predetti indirizzi, di far riferimento ai principi desumibili dalle disposizioni di cui ai commi da 513 a 543 di tale Legge, riguardanti le amministrazioni dello Stato ed altri enti ed amministrazioni pubbliche.

La lettera c) del comma 565 prevede, in particolare, che gli enti del Servizio sanitario nazionale, nell'ambito degli indirizzi fissati dalla Regione per il conseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa, devono predisporre un programma annuale di revisione delle consistenze organiche finalizzato alla riduzione della spesa complessiva di personale e che le stabilizzazioni devono avvenire nel rispetto dell'obiettivo di contenimento della spesa.

Infine, dal combinato disposto dalle lettere a) ed e) del comma 565 emerge che, per le regioni che procedono alla stabilizzazione, vige il principio più generale del mantenimento dell'equilibrio economico-finanziario.

Il principio ispiratore della legge finanziaria 2007 risulta essere quello di creare le condizioni atte a superare il precariato determinatosi a decorrere dall'accordo Governo-Regioni del 3 agosto 2000 nelle strutture pubbliche del comparto sanità, anche a causa del blocco delle assunzioni e dei vincoli alla spesa per il personale dipendente disposti dalla normativa nazionale, mediante la stabilizzazione del personale che possa far valere una esperienza.

Le parti pur consapevoli che il principio sancito dal richiamato articolato legislativo riguarda specificatamente il personale non dirigenziale, ritengono tuttavia di favorire anche per l'area del personale dirigenziale il ricorso a forme di lavoro strutturato limitando il ricorso a forme di lavoro flessibile ai casi rientranti nelle disposizioni contrattuali e legislative vigenti.

Pertanto,

i presenti indirizzi si propongono, come primo obiettivo, il superamento di quelle forme di precariato utilizzate per far fronte a esigenze di servizio durature e strutturali, attinenti ad attività "core" del Servizio Sanitario regionale. Si richiama a

FP 64/16

Giunta

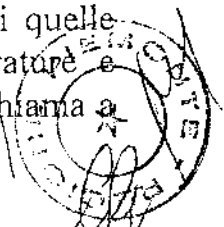
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]



tal proposito quanto previsto nel Memorandum d'intesa sul lavoro pubblico e riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche siglato dalle Organizzazioni sindacali, dal Governo e dalle Regioni in data 6.4.2007.

L'obiettivo di dotare il Servizio sanitario di personale stabilmente strutturato in misura adeguata alle funzioni da svolgere, deve comunque necessariamente essere perseguito sulla base di una attenta valutazione dei fabbisogni di personale nelle singole aziende sanitarie e del rispetto dell'equilibrio economico del sistema.

Tutto ciò premesso le parti convengono

- 1) di sottoporre all'attenzione del Ministero della Funzione Pubblica, del Ministero della Salute e della Conferenza Stato Regioni la richiesta di estendere alle aree della Dirigenza la disciplina di cui all'art.1, commi dai 513 al 543, legge n. 296/06, e contestualmente sensibilizzare i suddetti ministeri e la Conferenza sulla problematica complessiva della situazione del precariato delle posizioni dirigenziali del SSN.
- 2) fermo restando quanto convenuto nel punto precedente, le parti comunque convengono di avviare un processo volto al superamento, per il personale dirigenziale delle posizioni lavorative legate a forme di precariato, nell'ambito della regolamentazione normo-legislativa vigente, attraverso le ordinarie procedure concorsuali.

A tal fine le Aziende sanitarie procederanno, entro la data di approvazione dei PRR, ad una valutazione attraverso il confronto con le OO.SS. aziendali, delle posizioni ricoperte da personale dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo determinato, con contratto di collaborazione coordinata e continuativa e con incarico libero professionale. Per quanto concerne i rapporti di lavoro con incarico libero professionale, fermo restando che gli stessi dovranno riferirsi ad attività istituzionali, continuative ed operanti in aree direttamente collegate all'erogazione dei LEA, gli stessi dovranno risultare attivati alla data del 01.01.2007 per un periodo temporale equivalente a quello riportato nel paragrafo seguente e con un regime orario riconducibile a quello del personale dipendente e, comunque, non inferiore a 27 ore settimanali: cumulando anche più incarichi della medesima posizione professionale: in particolare, facendo riferimento al costo orario lordo tabellare desunto dal CCNL di categoria, dal compenso attribuito lordo, si dovrà, ricondurre la posizione ad un numero di ore lavorative laddove le stesse non siano altrimenti individuabili. Analoghe valutazioni potranno essere utilizzate per l'analisi di quelle posizioni di lavoro ricoperte con forme di borse di studio che si sono però caratterizzate nel tempo come attività di servizio con le medesime peculiarità sopradescritte.

Per la stabilizzazione delle posizioni lavorative, che, comunque, non potranno in alcun caso essere riferite in via automatica ai soggetti attualmente titolari delle stesse, dovranno essere considerate esclusivamente quelle posizioni in cui risultino presenti contemporaneamente le seguenti caratteristiche:

P. C. A. I. L.
T. A. U. L. I. N. O.



- durata complessiva di almeno 3 anni nel quinquennio e che comunque siano in essere al 1.1.2007;
- essere finanziate con risorse del Fondo Sanitario Nazionale con esclusione di quelle di cui all'art. 1 comma 565 lett. b) della legge finanziaria per l'anno 2007;
- rientrare in progetti specifici non a valenza temporanea;
- essere legate a necessità connesse ad attività istituzionali stabili e continuative all'interno dei PRR e dei loro aggiornamenti annuali.

In ogni caso non possono essere oggetto del processo di superamento delle posizioni di lavoro non strutturato le posizioni oggi ricoperte ai sensi degli articoli 15 septies ed octies del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.

Come per altro già concordato nel Protocollo sottoscritto il 18.06.2007 dovrà essere garantito il rispetto della disciplina concorsuale in materia di requisiti generali e specifici di ammissione per i diversi profili professionali in coerenza con la programmazione regionale ed i PRR nonché nel rispetto dei principi posti dalla legislazione sul reclutamento del personale e l'osservanza della normativa contrattuale e non contrattuale in materia.

Le Aziende sanitarie dovranno prioritariamente, al fine della valorizzazione nelle posizioni professionali dirigenziali, attenersi a quanto espressamente stabilito al punto 3 dell'accordo sottoscritto il 18.06.2007.

Nella fase transitoria le Aziende prorogano i rapporti diversi dal rapporto di dipendenza a tempo indeterminato già in essere fino al completamento del processo di valorizzazione delle singole posizioni dirigenziali purché rientranti nei parametri riconosciuti nel presente accordo.

In ogni caso le Aziende sanitarie devono operare garantendo la coerenza con gli obiettivi economici derivanti dalla normativa finanziaria nazionale (con riferimento al triennio 2007/2009) e, per ciascuno esercizio con gli specifici obiettivi assegnati dalla Giunta Regionale.

Per quanto concerne peculiari situazioni, per le quali pare opportuno verificare la possibilità tra quelle ascrivibili alle specificità dell'ACN della specialistica (comprese le attività relative alla prevenzione anche finanziate da fondi U.E.) le valutazioni del caso saranno effettuate a livello aziendale e verificate globalmente a livello regionale alla fine del percorso di approvazione dei PRR come previsto per le restanti posizioni di lavoro. Le valutazioni riguardanti la possibilità di prevedere tali trasformazioni deve seguire gli stessi criteri utilizzati per tutte le posizioni di lavoro dirigenziali con esclusione del limite orario. Va in particolare sottolineata la necessità di verificare con precisione che tali posizioni abbiano un contenuto professionale proprio e coerente e derivino da effettive esigenze di attività continuative e regolari nel corso dell'anno e che quindi non abbiano carattere di provvisorietà o non siano correlate

Handwritten signatures and stamps at the bottom of the page, including a circular stamp with the text "REGIONE EMILIA ROMAGNA" and "DIREZIONE REGIONALE SANITA'".

progetti di intervento e assistenziali stagionali o relativi a campagne o iniziative temporali definite.

La direzione regionale Sanità monitorerà l'attuazione da parte delle Aziende di quanto previsto nel presente protocollo dandone adeguata informazione alle OO.SS. firmatarie dell'accordo.

Fatti salvi gli impegni assunti nell'accordo del 18/6/2007, le parti si impegnano altresì a procedere con le necessarie verifiche ed incontri qualora emergessero criticità applicative del presente protocollo.

Torino, 20 dicembre 2007

ANAAO ASSOMED

Gabriele Gallone

CIMO-ASMD

[Signature]

UMSPED (AAROI-AIPAC-SNR)

[Signature]

CIVEMP (SIVEMP-SIMET)

[Signature]

FED. CISL MEDICI-COSIME

[Signature]

FESMED (ACOI-ANMCO-AOGOI-

SUMI-SEDI-FEMEPA-ANMDO)

ANPO

[Signature]

CGIL MEDICI

[Signature]

FEDERAZIONE MEDICI - UIL FPL

[Signature]

Francesco Arnesio

SNABI

[Signature]

AUPI

[Signature]

CGIL FP ~~SANITA'~~

R. Gaudino

CISL-COSIADI

SINAFI

Eleonora Martano

CIDA/SIDIRSS

[Signature]

CONFEDIR

UIL FPL

[Signature]

L'Assessore Tutela della Salute e Sanità
Eleonora ARTESIO

[Signature]

